

B2G Sicily intende contribuire con un ruolo chiave alla transizione ecologica ed energetica attraverso il suo modello di business che si concentra sulla creazione di un futuro più sostenibile, con un impegno specifico nell'utilizzo responsabile delle risorse naturali, un miglioramento continuo delle prestazioni e dell'efficienza dei propri asset e un'analisi oculata del contesto per generare valore durevole per le comunità locali.

Il modello di business sostenibile di B2G Sicily integra le proprie attività di sviluppo, condotte in maniera etica e trasparente, con la tutela dell'ambiente, attenzione verso il cambiamento climatico, con il rispetto delle persone, con la protezione della loro salute e sicurezza, instaurando rapporti di fiducia con i diversi stakeholders locali ed istituzionali.

Per mantenere la coerenza tra la strategia d'impresa e l'approccio di sostenibilità, B2G Sicily definisce la presente politica e identifica i propri target, inserendoli nel Piano ESG completamente integrato nel Business Plan. I target definiti nel piano ESG vengono costantemente monitorati e rendicontati periodicamente al Comitato ESG, uno dei Comitati di Corporate Governance. Questi impegni si inseriscono naturalmente nel più ampio schema degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile definiti all'interno dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, ai quali B2G Sicily aderisce.

La Governance della sostenibilità è guidata dall'Amministratore Delegato, cui il Consiglio di Amministrazione ha attribuito la responsabilità in area Environmental, Social & Governance.

È previsto il coinvolgimento del suindicato Comitato ESG la cui attività si svolge come segue:

- a) indirizzo, pianificazione, implementazione, approvazione e monitoraggio degli obiettivi ESG e di sostenibilità di medio-lungo termine
- b) definizione, approvazione e monitoraggio del piano di comunicazione sia verso l'esterno che verso i dipendenti;
- c) supervisione del processo di raccolta dati e reporting di sostenibilità.

La presente Policy di Sostenibilità di B2G Sicily si sviluppa attraverso le seguenti aree di intervento:

- A. Etica, integrità e lotta alla corruzione
- B. Persone
- C. Comunità e stakeholder
- D. Ambiente
- E. Fornitori e partner commerciali

F. Clienti

A. Etica, integrità e lotta alla corruzione

Etica ed integrità nella conduzione delle attività e nella gestione delle relazioni con gli stakeholder di riferimento sono elementi fondanti del nostro modo di fare impresa.

Per tale ragione, B2G Sicily si è dotata di un Codice Etico che sancisce principi e regole di condotta che promuove sia all'interno sia all'esterno, con lo scopo di vietare e prevenire qualsiasi condotta corruttiva.

Tali principi sono ulteriormente rafforzati dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dal D.Lgs. 231/01, adottato ed aggiornato periodicamente con l'obiettivo di migliorare la corporate governance, limitando il rischio di commissione dei reati presupposto della responsabilità prevista dal D.Lgs. 231/01.

In tal senso, B2G Sicily:

- non tollera alcun tipo di comportamento contrario ai principi sanciti nei documenti sopra richiamati, tra cui l'offerta, la promessa e la dazione, nonché la sollecitazione, accettazione e ricezione di pagamenti da parte del personale B2G Sicily e di chiunque operi in nome o per conto della Società con la finalità di ottenere un indebito vantaggio;
- si impegna a sensibilizzare e, ove del caso, formare i collaboratori, fornitori e partner oltre che ad elaborare adeguate procedure, in particolare, per quanto riguarda i rapporti con collettività, Enti e Istituzioni, fornitori e clienti;
- si impegna a verificare in modo intellettualmente onesto tutte le segnalazioni che verranno ricevute garantendo, al contempo, che chi fa una segnalazione in buona fede non sia soggetto a ritorsioni, discriminazioni o penalizzazioni, dirette o indirette, e veda tutelata la propria identità, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

B. Persone

L'approccio sostenibile di B2G Sicily si esplica anche attraverso politiche volte alla tutela e allo sviluppo del Capitale Umano.

Per questo motivo la Società si impegna a richiedere il rispetto dei principi richiamati nel Codice Etico, nella "Human Rights Policy" e nel "Codice di Condotta dei Fornitori" a tutti coloro che collaborano con essa, in qualità di dipendenti, di fornitori, appaltatori o partner.

Il raggiungimento ed il mantenimento di tali principi sono perseguiti anche tramite:

- la vigilanza sul rispetto dei principi riconosciuti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, dalle dichiarazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e dai principi del Patto Mondiale dell'Organizzazione delle Nazioni Unite;
- il riconoscimento dell'importanza della consultazione e della partecipazione dei lavoratori, ivi compresi i loro rappresentanti e le parti sociali, come controparte per contribuire a definire adeguate politiche e procedure di gestione del lavoro;
- l'adozione e l'applicazione di processi e procedure, supportate anche dall'adozione di Sistemi di Gestione della Sicurezza certificati secondo standard riconosciuti, volte a minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che possono mettere a repentaglio la sicurezza e la salute del proprio personale e dei terzi che operano presso l'impianto e/o uffici della Società;
- l'impegno di tutta l'organizzazione a garantire la piena attuazione delle prescrizioni di legge applicabili;
- il pieno rispetto degli obblighi di legge in materia di coinvolgimento dei dipendenti, o dei loro rappresentanti, nei processi di riorganizzazione aziendale;
- la volontà di assicurare pari opportunità senza alcuna discriminazione basata su genere, età, etnia, cultura, abilità, religione e nazionalità di appartenenza, esperienze, orientamento e identità sessuale, opinioni politiche e di ogni altra caratteristica soggettiva;
- la creazione di ambienti di lavoro fisici e culturali che promuovano lo sviluppo di relazioni basate sulla fiducia e sull'Inclusione, valorizzando ogni stile di pensiero e dove ognuno sia e si senta accolto e possa esprimere pienamente il proprio potenziale;
- il riconoscimento alle proprie persone della libertà di aderire e/o associarsi a organizzazioni sindacali o dei lavoratori;
- la promozione dell'equilibrio tra la vita professionale e la vita privata sviluppando adeguati programmi e iniziative anche in materia di mobilità e flessibilità;

- la valorizzazione del contributo delle persone al raggiungimento degli obiettivi aziendali, utilizzando sistemi di valutazione appropriati che abbiano a riferimento anche gli obiettivi ESG e sostenendo iniziative di formazione per lo sviluppo professionale;
- il ripudio di pratiche di lavoro minorile, forzato o comunque svolto contro la volontà del lavoratore o con modalità non coerenti con i principi della Società;
- la promozione di azioni virtuose volte all'attuazione dei principi internazionali.

C. Comunità e Stakeholder

Al fine di garantire e mantenere un dialogo aperto con le comunità locali presso cui opera e con tutti gli stakeholder con cui si relaziona, B2G Sicily si impegna a:

- valutare gli specifici impatti economici, ambientali, sociali e relazionali generati dalle proprie attività a livello locale;
- partecipare allo sviluppo e alla valorizzazione dei territori in cui svolge la propria attività;
- instaurare, nel rispetto dei principi definiti dal Codice Etico, una costruttiva e trasparente collaborazione, con gli stakeholders, coinvolgendoli e informandoli su azioni e iniziative intraprese, nonché sui risultati conseguiti rispetto agli obiettivi economico-finanziari e di responsabilità socio-ambientale;
- analizzare le istanze eventualmente provenienti dal territorio, selezionando le più meritevoli in base ai valori che esprimono ed alla ricaduta positiva sul territorio;
- identificare attività conseguenti a tali istanze in linea con le linee guida ESG e focalizzate su quelle che sono state individuate come aree privilegiate di intervento, in particolare:
 - i. promozione della cultura e della conoscenza di B2G Sicily e della Sostenibilità;
 - ii. supporto allo sviluppo sociale delle comunità locali;
 - iii. impulso all'innovazione sul territorio;
 - iv. sostegno alle future generazioni con attività formative;
- comunicazione e reporting in modo chiaro, veritiero e corretto delle azioni intraprese e dei risultati conseguiti.

D. Ambiente

La tutela dell'ambiente rappresenta per B2G Sicily un valore fondante di fare impresa.

Per tale ragione si impegna a adottare Sistemi di Gestione Ambientale certificati secondo standard riconosciuti, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie performance e della mitigazione dei rischi.

Nel rispetto di questo principio la Società si impegna a:

- minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, riducendo i consumi di energia e la produzione di rifiuti anche attraverso il miglioramento della qualità, dell'efficienza dell'impianto, il riciclo delle materie e dei materiali in un'ottica di "economia circolare";
- promuovere l'utilizzo consapevole e responsabile di tutte le risorse naturali, gestendole in modo appropriato, oculato e con il minimo impatto possibile in quanto necessarie allo sviluppo delle future generazioni;
- adottare processi e procedure volti a minimizzare i rischi delle attività verso l'ambiente;
- integrare obiettivi ESG e di miglioramento continuo nei processi aziendali, sia strategici che operativi.

F. Fornitori e partner commerciali

Tra gli obiettivi di B2G Sicily vi è la crescita della sostenibilità della propria catena di fornitura sia nel breve che nel medio-lungo termine.

Affinché i fornitori e i partner commerciali operino ispirandosi ai medesimi principi e criteri di responsabilità etico-sociale e ambientale, la società si impegna a:

- richiedere l'adozione di comportamenti e pratiche in linea con i principi a cui si ispira B2G Sicily, definiti all'interno del Codice Etico, della Human Rights Policy, del "Codice di Condotta dei Fornitori", del Modello di Organizzazione e Gestione ex D. Lgs. 231/01 e del presente documento;
- considerare criteri e standard organizzativi, ambientali, di sicurezza, etici, di rispetto dei diritti umani e dei lavoratori nel processo di selezione, qualifica e valutazione dei partner commerciali;
- adottare, tra i criteri di selezione e valutazione dei propri fornitori e partner commerciali, anche il livello di adesione ai suddetti i principi lungo la loro catena di fornitura;
- premiare, anche in fase di gara, i fornitori che meglio condividano e implementino nella loro governance e nei loro processi produttivi principi, politiche e pratiche nel segno della sostenibilità coerentemente con il modello di impresa.

G. Clienti

B2G Sicily si impegna a:

- improntare il proprio comportamento e le relazioni commerciali a principi di disponibilità, professionalità e cortesia, fornendo informazioni accurate, complete, chiare e veritiere circa i prodotti o servizi offerti, tali da permettere alla controparte una scelta consapevole;
- non operare discriminazioni arbitrarie nei confronti dei clienti né cercare di sfruttare posizioni di forza a loro svantaggio;
- rispettare sempre gli impegni presi e gli obblighi nei confronti dei clienti nel rispetto di quanto previsto nei contratti;
- gestire in modo tempestivo ed efficiente ogni reclamo e suggerimento ricevuto;
- non diffondere comunicazioni che in qualunque modo possano risultare ingannevoli e/o danneggiare la reputazione dei clienti;
- richiedere ai propri clienti l'adozione di comportamenti e pratiche in linea con i principi a cui si ispira la società, definiti all'interno del Codice Etico, della Human Rights Policy, del Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01, segnalando all'Organismo di Vigilanza qualsiasi comportamento in contrasto.

La presente Policy si applica ai dipendenti e a tutti i collaboratori terzi che operano presso gli impianti e/o uffici della Società.

B2G Sicily si impegna alla diffusione dei presenti principi sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione, sia tra i dipendenti che tra i fornitori, appaltatori o partner.

La presente Policy, valutata dal Comitato ESG, è approvata dal Consiglio di Amministrazione.

Periodicamente, la presente policy sarà oggetto di riesame per valutarne l'adeguatezza e per definire le eventuali modifiche da apportare e / o le azioni di miglioramento.