

Premessa

Nata a ottobre 2023 dalla cessione dell'intero capitale sociale di Erg Power Srl ad Achernar Energy Spa (ora B2G Italy S.p.a.), B2G Sicily è un'impresa leader nell'attività di produzione, distribuzione e vendita di energia elettrica e utilities.

In linea con la sua storia, anche con il nuovo assetto societario, B2G Sicily fa del rispetto dei Diritti Umani un elemento essenziale ed imprescindibile del proprio modo di fare impresa perché essi sono alla base di tutti i rapporti della società civile, in quanto diritti inalienabili di tutti gli individui, senza distinzioni, in virtù della loro stessa appartenenza al genere umano.

I Diritti Umani si basano sul riconoscimento della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani e sono stati sanciti per la prima volta nel 1948 dall'ONU nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo come "fondamento della libertà, della giustizia e della pace nel mondo". Successivamente sono stati ripresi nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro emessa dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e nei Dieci Principi del Global Compact.

Obiettivi e ambito di applicazione

Il rispetto della presente Politica è richiesto a tutti coloro che collaborano con B2G Sicily, sia come dipendenti, sia come fornitori, appaltatori o partner commerciali. Per tale ragione la Società ne promuove la diffusione e l'applicazione nell'ambito delle relazioni con i propri stakeholder.

Politica

La presente Politica trova fondamento nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, nella Dichiarazione sui Principi e nei Diritti Fondamentali del Lavoro e nei Dieci Principi del Global Compact; anche i principi espressi nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D. Lgs. 231/2001, di recente approvati, costituiscono dei punti di riferimento indispensabili per la presente Policy.

Sulla base delle suindicate disposizioni, B2G Sicily:

- condanna forme di lavoro irregolare, lavoro "nero", lavoro minorile, o forzato, o brutale;
- si impegna a garantire condizioni di lavoro salutarie ed igieniche, a non richiedere prestazioni di lavoro eccessive in termini di orario e giornate lavorate, a garantire adeguato riposo. La retribuzione minima dei dipendenti non può essere inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dai trattamenti legislativi e normativi vigenti;
- promuove lo sviluppo professionale e il riconoscimento dei risultati del lavoro come principi fondamentali sui quali fondare il rapporto con i propri collaboratori;
- è consapevole dell'importanza di garantire adeguate tutele ai soggetti interessati dalle operazioni di trattamento di dati personali e rispetta il diritto alla privacy di tutti i propri stakeholder, impegnandosi all'utilizzo corretto dei dati e delle informazioni fornite;
- garantisce la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva condividendo con le organizzazioni sindacali un sistema di relazioni industriali basato sul confronto costante e costruttivo;
- rispetta i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale e garantendo eguali opportunità. Nelle relazioni sia interne che esterne non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato sulle opinioni politiche e sindacali, la religione, la razza, la nazionalità, l'età e il sesso, l'orientamento sessuale, lo stato di salute e, in genere, qualsiasi caratteristica intima della persona umana. La diversità è considerata un'opportunità sul piano culturale, umano e professionale attraverso il dialogo e il confronto di opinioni, idee ed esperienze;
- tutela il diritto alla vita sia dei suoi collaboratori sia di persone terze coinvolte nelle sue attività, mettendo al centro della propria attenzione la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. B2G Sicily opera in modo conforme alla legislazione ed applica i sistemi di gestione della salute e della sicurezza conformi agli standard internazionali, promuovendo una politica della prevenzione orientata allo sviluppo della cultura della sicurezza a tutti i livelli aziendali con elevati standard di valutazione, prevenzione e gestione dei relativi rischi.

Per la tutela dell'Ambiente la società promuove e adotta un modello di gestione ambientale teso al miglioramento continuo, sviluppa e incoraggia la diffusione di tecnologie sicure che minimizzino l'impatto ambientale, propone soluzioni di business eco-compatibili ed iniziative di sviluppo sostenibile.

B2G Sicily si impegna a prevenire la corruzione, che può avere dei forti impatti anche sui Diritti Umani, con una serie di azioni specifiche, di strumenti di controllo e di procedure, che ha inserito nel proprio Modello di Organizzazione e Gestione ex D. Lgs. 231/2001.

In linea con le disposizioni contenute nel Codice Etico, i dipendenti e i collaboratori devono astenersi dall'offrire, promettere, dare, accettare, condonare, esigere o trarre consapevole beneficio da pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o indirette nello svolgimento delle attività aziendali.

Attuazione e monitoraggio

Il monitoraggio dell'effettiva implementazione della presente Politica e la gestione delle segnalazioni relativamente al suo mancato rispetto sono delegati al **Comitato VI - Risorse Umane** contattabile tramite il Chief Human Capital Officer.

Il Comitato verifica ed assicura che coloro che effettuano una segnalazione in buona fede non siano soggetti a forme di ritorsione, discriminazione o penalizzazione e fa in modo che sia tutelata la riservatezza della loro identità, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

Il **Comitato Risorse Umane** valuterà le segnalazioni ricevute con professionalità e responsabilità; potrà audire l'autore della segnalazione e/o il responsabile della presunta violazione, motivando per iscritto la ragione dell'eventuale autonoma decisione di non procedere. Eventuali segnalazioni anonime circostanziate (contenenti tutti gli elementi oggettivi necessari alla successiva fase di verifica) saranno prese in considerazione dal Comitato per approfondimenti.