



brown<sup>2</sup>green

looking at brown in a **green** way

## CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di B2G Sicily S.r.l. in data 28 marzo 2024



## INDICE

- Prefazione
- Chi Siamo
- Principi e Valori
- Mission e Obiettivi
- Strategia ESG e Obiettivi di Sviluppo Sostenibile
- Norme di Comportamento
- Relazioni Esterne

Rapporti con Stakeholder

Rapporti con Istituzioni e Comunità locale

- Tutela della Salute, della Sicurezza e dell'Ambiente
- Whistleblowing
- Sistema disciplinare



## PREFAZIONE

Oggi transizione ecologica e sviluppo sostenibile sono diventati due fattori chiave strategici per le imprese del settore energetico che scelgono di essere parte attiva nella costruzione di una società più attenta a migliorare la qualità di vita, a soddisfare i bisogni del presente senza compromettere la possibilità per le future generazioni di soddisfare i propri, riducendo l'impatto ambientale e lo sfruttamento delle risorse.

Assumere un comportamento etico per un'impresa significa operare in piena conformità alle disposizioni di legge vigenti e fare propri i valori sociali alla base della nostra civiltà, instaurando relazioni corrette con tutte le parti interessate e svolgendo un ruolo virtuoso all'interno del contesto sociale ed economico in cui è inserita.

B2G Sicily, acronimo di *Brown to Green*, si ispira a questi valori per creare una storia di sviluppo e di crescita nel territorio in cui opera, attraverso la realizzazione di nuovi progetti nell'ambito della decarbonizzazione e della *green economy*, valorizzando l'asset esistente e il *know-how* delle persone. Sulla base di tali presupposti nasce il Codice Etico di B2G Sicily, come il risultato di un approfondito processo interno di riflessione e dialogo sulla identità dell'azienda, sulla sua missione e sui principi che ne ispirano quotidianamente l'operato. Tra questi vi è l'impegno ad una responsabilità etico-sociale d'impresa, la tutela dell'ambiente, la promozione dell'uguaglianza e dell'equità, l'onestà, l'integrità, il rispetto dei diritti umani, nonché la promozione delle pari opportunità in ogni aspetto della vita aziendale. Inoltre, è costante l'impegno volto a contrastare qualsiasi forma di discriminazione e corruzione. Tali principi e valori etici e morali sono condivisi e messi in pratica ogni giorno dalla comunità di B2G Sicily, nella convinzione che l'affidabilità e



la credibilità si costruiscono quotidianamente rispettando le norme e valorizzando le persone.

L'approvazione del Codice Etico costituisce, inoltre, un adempimento fondamentale del processo di implementazione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 231/2001.

L'etica costituisce per B2G Sicily una condizione indispensabile per il suo successo, uno strumento di promozione della propria immagine e dei propri principi morali.

Grandi sfide all'orizzonte ci aspettano, ma B2G Sicily con il suo capitale umano e il suo patrimonio di beni e *know-how* saprà fare della transizione energetica uno dei pilastri più importanti del suo piano industriale.

*Giovanni Bellina*

*CEO B2G Sicily*



## CHI SIAMO

Nata a ottobre 2023 dalla cessione dell'intero capitale sociale di Erg Power Srl ad Achernar Energy Spa (oggi B2G Italy Spa), B2G Sicily è un'impresa leader nell'attività di produzione, distribuzione e vendita di energia elettrica e utilities.

La società assume una posizione strategica nell'area industriale in cui opera perché gestisce la centrale a Ciclo Combinato CCGT (Combined Cycle Gas Turbine) a gas naturale, ad alto rendimento cogenerativo e a basso impatto ambientale, entrata in esercizio commerciale nell'aprile 2010; unitamente ad essa, B2G Sicily è, altresì, proprietaria di una Rete Interna di Utenza (RIU) grazie alla quale si configura oltre che come produttore, anche come distributore di energia elettrica nel sito industriale di Priolo (Sr) e gestisce, inoltre, impianti per la produzione di vapore e, in misura minore, di altre *utilities*.

La centrale ha una potenza nominale installata di 480 MW che la rende essenziale per il bilanciamento e la sicurezza della rete elettrica nazionale, con una produzione media annua pari a 2,4 TWh di energia elettrica, di 1,2 milioni di tonnellate di vapore e di 4.5 milioni di metri cubi di acqua demineralizzata.

Il funzionamento e la gestione della centrale sono garantiti da 144 persone, tra cui tecnici e ingegneri altamente specializzati nell'*Operation & Maintenance* degli impianti, nella vendita dell'energia elettrica al mercato (*Energy Management*) e nello sviluppo industriale di nuovi investimenti.

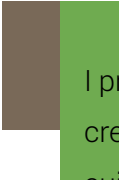
Grazie al suo alto rendimento cogenerativo, B2G Sicily ha ottenuto il riconoscimento dei Titoli di Efficienza Energetica, diventando sempre più un operatore virtuoso nella promozione dell'efficienza energetica in Italia.



## PRINCIPI E VALORI

Codice  
Etico

6



I principi e i valori di B2G Sicily rappresentano quello che siamo e quello in cui crediamo; sono le fondamenta morali del nostro modo di “fare impresa” e a cui si ispirano le decisioni e i comportamenti.

Il Codice Etico rappresenta uno dei più importanti documenti di governance e, in quanto tale, si applica a:


- dipendenti e collaboratori (di seguito anche “Comunità B2G Sicily”);
- qualunque soggetto che, a qualsiasi titolo, abbia un rapporto giuridico con B2G Sicily (ossia “Fornitori” - soggetti ai quali si richiede la prestazione di beni e servizi, anche di natura professionale, o la realizzazione di opere; “Clienti” - soggetti ai quali si vende l’energia elettrica prodotta ed i prodotti alla stessa correlati e “Partner Commerciali” - soggetti con cui si svolge attività d’impresa o si sviluppa il proprio business).

**Legalità:** B2G Sicily si impegna quotidianamente a far sì che tutte le attività realizzate si svolgano nel rispetto delle leggi.

A tale scopo, dipendenti, collaboratori e soggetti che, a qualsiasi titolo, detengono un rapporto giuridico con B2G Sicily si impegnano ad aggiornarsi costantemente sulle evoluzioni legislative e ad acquisire con diligenza la necessaria conoscenza delle norme di legge applicabili allo svolgimento delle proprie funzioni.

Oltre ai principi generali di diligenza e fedeltà di cui all’art. 2104 c.c., ognuno è tenuto ad osservare anche le prescrizioni comportamentali contenute nei contratti collettivi a esso applicabili.

La Società considera la trasparenza dei bilanci e della contabilità un principio fondamentale per l’esercizio della propria attività e per la tutela della propria reputazione.



**Integrità e Onestà:** L'integrità morale e l'onestà sono doveri imprescindibili per la Comunità B2G Sicily ai quali è richiesto un agire "etico", improntato ai criteri di lealtà e correttezza.

Tali principi, unitamente allo spirito di servizio inteso come condivisione dei valori aziendali da parte di tutti, devono permeare le attività e tutto l'operato dell'azienda e di chi con l'azienda ha un rapporto di natura giuridica.

Nello svolgimento delle proprie funzioni la Comunità B2G Sicily tiene una condotta ispirata all'integrità morale e alla trasparenza, nonché ai valori di onestà e buona fede; condanna ogni fenomeno di corruzione, concussione o conflitto di interessi e adotta tutte le misure più opportune al fine di prevenire ed evitare tali eventi.

I dipendenti sono tenuti a non instaurare alcun rapporto privilegiato con terzi, che sia frutto di sollecitazioni esterne finalizzate ad ottenere vantaggi impropri.

Il convincimento di agire nell'interesse della società non li esonera dall'obbligo di osservare puntualmente le regole ed i principi del presente Codice.

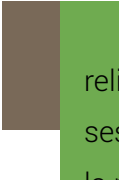
La Comunità B2G Sicily deve astenersi da qualsiasi attività che possa configurare conflitto con gli interessi dell'azienda rinunciando al perseguimento di interessi personali in conflitto con i legittimi interessi della stessa.

Nei casi di sussistenza di un conflitto di interessi, i dipendenti sono tenuti a rivolgersi, senza ritardo, al proprio superiore gerarchico affinché l'azienda possa valutare l'attività potenzialmente in conflitto.

Nei casi di violazione, B2G Sicily si impegna a adottare ogni misura idonea a far cessare il conflitto di interessi, riservandosi di agire a propria tutela.

**Uguaglianza ed Equità:** Nell'organizzazione lavorativa nonché nei rapporti con gli *stakeholder*, B2G Sicily assicura pari opportunità, senza alcuna discriminazione diretta o indiretta per genere, età, etnia, cultura, abilità,





religione e nazionalità di appartenenza, pensiero, orientamento e identità sessuale, opinioni politiche ed ogni altra caratteristica soggettiva, favorendo la piena e libera espressione di sé e l'inclusione personale-professionale.

Nella gestione dei rapporti gerarchici, la Società applica il principio di equità, vietando ogni comportamento che possa in qualunque modo ledere la dignità personale e la professionalità del dipendente.


La Comunità B2G Sicily riconosce e rispetta la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo, sia nelle relazioni interne che in quelle esterne.

Nel rispetto delle disposizioni contenute nel D. Lgs. 11 aprile 2006, n.198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", in armonia con le raccomandazioni UE a tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro, e tenuto conto della legge 5 novembre 2021, n.162, che ha apportato modifiche introducendo altre disposizioni in materia di pari opportunità in ambito lavorativo, B2G Sicily promuove azioni finalizzate ad individuare e rimuovere eventuali situazioni di ingiustificato ostacolo che non consentano una effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro.

**Trasparenza e Riservatezza:** B2G Sicily manifesta la volontà di diffondere informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate, in modo da permettere a tutti gli stakeholder di assumere decisioni consapevoli, in merito alle relazioni da intrattenere con la società, evitando la divulgazione di informazioni riservate al di fuori del contesto lavorativo.

Sul piano della riservatezza, B2G Sicily si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali di dipendenti, collaboratori e di *stakeholder*, nel rispetto di ogni normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

La Comunità B2G Sicily si impegna a non utilizzare informazioni riservate, apprese in ragione dell'attività lavorativa, per scopi estranei all'esercizio di tale attività, e comunque ad agire sempre nel rispetto degli obblighi di riservatezza assunti da B2G Sicily nei confronti di tutti gli *stakeholder*.



In particolare, tutti sono tenuti a garantire la massima riservatezza su documenti idonei a rivelare *know-how*, informazioni commerciali e operazioni societarie.

La Società si impegna, infine, a garantire il rispetto della privacy, specie in merito alle informazioni attinenti alla sfera privata e alle opinioni di ciascuno dei propri dipendenti e, più in generale, di quanti con essa interagiscono.


**Tutela della dignità degli uomini e delle donne sul posto di lavoro:** La Comunità di B2G Sicily rappresenta il fattore chiave indispensabile per l'esistenza, lo sviluppo e il successo dell'azienda.

Ogni giorno B2G Sicily si impegna a mantenere alta l'attenzione sulla tutela dei diritti e sullo sviluppo delle capacità e delle competenze di dipendenti e collaboratori, affinché possano esprimere al massimo livello il proprio potenziale e la propria professionalità e, conseguentemente, contribuire al raggiungimento degli obiettivi all'insegna del principio di responsabilità sociale e ambientale.

B2G Sicily ritiene che il rispetto della dignità di lavoratrici e lavoratori costituisca un elemento imprescindibile dell'organizzazione aziendale e tutti hanno il dovere di collaborare al mantenimento di un ambiente di lavoro in cui sia rispettata la dignità di ognuno e siano favorite le relazioni interpersonali basate su principi di eguaglianza, di inclusione e di reciproca correttezza contro ogni forma di discriminazione.

B2G Sicily riconosce la centralità delle persone che ogni giorno, con il loro lavoro ed il loro impegno, apportano un fondamentale contributo per lo sviluppo dell'azienda ed il raggiungimento degli obiettivi prefissati; per questo promuove l'adozione di nuove soluzioni orientate ai bisogni dei lavoratori, che

possano contribuire al miglioramento della qualità della vita, agevolando la conciliazione delle responsabilità lavorative con quelle familiari, in un contesto lavorativo positivo e inclusivo.



La società valorizza le competenze e le capacità di ciascuna risorsa umana, anche attraverso l'organizzazione di attività di formazione e di aggiornamento professionale. Ciascun dipendente svolge con diligenza le suddette attività e segnala le eventuali esigenze di ulteriori o specifiche attività al fine di consentire l'adozione delle necessarie iniziative da parte della Società.

Il rispetto di tale principio è di fondamentale importanza per raggiungere la *mission* aziendale e per garantire la sua reputazione nel contesto socioeconomico nel quale opera.

Valorizzare la Comunità B2G Sicily significa favorire lo sviluppo dei talenti e delle competenze di ciascun dipendente o collaboratore e premiare il merito e l'impegno di ciascuno, in modo imparziale e leale, senza favoritismi.

**Contrasto alla violenza e molestie sessuali nei luoghi di lavoro:** Ai sensi della raccomandazione UE n.31 del 27 febbraio 1991 e della risoluzione del Parlamento Europeo dell'11 febbraio 1994 in materia di molestie sessuali nonché del D. Lgs. 9 luglio 2003, n. 216 di attuazione della Direttiva Europea n. 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro, B2G Sicily si impegna a promuovere azioni volte a prevenire comportamenti che offendano la dignità degli uomini e delle donne nel mondo del lavoro.

La società adotta politiche di prevenzione contro ogni forma di discriminazione e molestia sessuale, affermando il diritto di lavoratrici e lavoratori a vivere in un ambiente di lavoro sicuro e favorevole alle relazioni umane nel rispetto della dignità di ciascuna donna e di ciascun uomo nell'espletamento dei propri compiti.

B2G Sicily si impegna a promuovere a livello aziendale un piano di iniziative finalizzate alla prevenzione e al contrasto di episodi di violenza e molestie sessuali nei luoghi di lavoro.




## MISSION E OBIETTIVI

La *mission* di B2G Sicily è racchiusa nel suo stesso nome; l'acronimo sta per "*Brown to Green*" e indica volutamente il nuovo corso che la società si prefigge di intraprendere: valorizzare l'asset esistente promuovendo nuovi investimenti da realizzarsi in chiave *green*.

Uno dei punti cardine di B2G Sicily consiste nello sviluppo sostenibile in grado di armonizzare in modo equilibrato la dimensione economica, ambientale e sociale, con particolare attenzione alla tutela dell'ambiente e alla minimizzazione dei rischi di impatto ambientale e sulla salute dei lavoratori.

B2G Sicily intende perseguire l'eccellenza nel mercato in cui opera, attraverso uno sviluppo sostenibile, salvaguardando l'ambiente e la sicurezza delle persone coinvolte, tramite la coerenza di un comportamento rispettoso dell'Etica Sociale.

## STRATEGIA ESG E OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE



Il piano ESG di B2G Sicily rappresenta la visione e l'impegno dell'azienda in merito ai principi di sviluppo sostenibile, mediante il proprio contributo a 14 dei 17 goals dell'agenda ONU 2030.


Tale strategia di sviluppo sostenibile si fonda su quattro "pillars":

### *PLANET – PEOPLE - ENGAGEMENT – GOVERNANCE*

Nell'ambito del pillar *Planet*, B2G Sicily si impegna a raggiungere target incentrati sulla promozione della transizione energetica e sullo sviluppo dell'economia circolare, sul miglioramento dell'efficienza energetica e sull'utilizzo di energia rinnovabile attraverso le seguenti azioni:

- Piano di fattibilità investimenti per la decarbonizzazione (CO2 capture, storage)
- Review della flotta aziendale, riduzione delle auto a combustione interna e analisi di fattibilità sul passaggio alle auto elettriche
- Utilizzo di energia elettrica da fonti rinnovabili e con garanzia di origine certificata dal GSE
- Progetto «un seme per il futuro», piantumazione di specie arboree ad elevata capacità di assorbimento e monitoraggio della CO2 evitata
- Campagne di sensibilizzazione al risparmio di risorse (EE/acqua/carta) e alla corretta raccolta differenziata
- Massimizzazione del processo di recupero dei rifiuti, in ottica di economia circolare
- Progetto internalizzazione reflui finalizzato anche al riutilizzo delle acque trattate
- Progetto CAR2, miglioramento dell'efficienza del modulo 2 del CCGT

In riferimento al secondo pillar (*People* inteso come Comunità B2G Sicily), l'azienda si impegna a centrare gli obiettivi riguardanti lo sviluppo individuale




e la formazione del personale, l'uguaglianza di genere e il *well-being*, attraverso le seguenti azioni:

- Formazione specialistico-tecnica, HSE e manageriale per il personale interno
- Progetti per la misura e lo sviluppo delle competenze delle risorse
- Progetto «Salute», un'opportunità per usufruire di accertamenti medici mirati e della campagna di vaccinazione antinfluenzale
- Monitoraggio indicatori specifici HSE, zero fatalities
- Monitoraggio percentuale di dipendenti di genere femminile e parità di trattamento
- Analisi dei bisogni del personale per la valorizzazione del benessere aziendale
- Opportunità di svolgimento dell'attività lavorativa in smart working e ferie solidali
- Eventi aziendali di team building (es. family day o eventi di fine anno)

Sul piano dell'*Engagement* B2G Sicily promuove una serie di interessanti iniziative:

- Progetto «scuole» sui temi della sostenibilità e della transizione energetica, borse di studio per studenti meritevoli e coinvolgimento delle studentesse ad intraprendere studi nelle discipline STEM
- Opportunità di visite in azienda per gli stakeholders
- Certificazione EMAS e miglioramento dell'efficacia comunicativa della dichiarazione ambientale con la realizzazione di un filmato in sostituzione del documento stampato
- Redazione del Rapporto di Sostenibilità del Polo Industriale di Siracusa
- Erogazioni liberali a favore di enti ed associazioni che sostengono la conservazione degli ambienti naturali, l'educazione stradale, la conservazione dei beni culturali, arte, musica, sport e cultura in generale
- Progetto «sustainable procurement»



Infine, con riguardo al quarto pillar concernente la **Governance**, B2G Sicily si impegna a generare valore nel territorio, pianificando finanziamenti green, costruendo partnership solide e strutturate con fornitori e clienti.

Le azioni che rientrano in tale obiettivo consistono principalmente:

- Integrazione dei temi ESG nel modello di business
- Valutazione preliminare ESG degli investimenti
- Finanziamenti per investimenti in tecnologie innovative
- Facilitazione interscambio di prodotti ed utilities all'interno del sito multi-societario
- Qualifica dei fornitori di lavori, beni e servizi, nel rispetto dei principi della sostenibilità
- Partnership di fiducia con i fornitori e i clienti, privilegiando le maestranze locali
- Obiettivi ESG per la parte variabile della retribuzione
- Presenza del genere femminile nei collegi sindacali

## NORME DI COMPORTAMENTO

I Principi e i Valori presenti all'interno del presente Codice Etico vengono attuati concretamente nelle attività quotidiane della Società attraverso norme di comportamento alle quali devono uniformarsi tutti.

Ogni dipendente e collaboratore è responsabile dell'utilizzo e della custodia dei beni materiali, incluse le dotazioni informatiche ed immateriali, forniti dalla società per lo svolgimento della propria attività ed è tenuto ad agire con diligenza per tutelarli, attuando comportamenti responsabili e coerenti con le procedure in vigore.

Tutti sono tenuti a rispettare le norme e le procedure interne in materia di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza e segnalare

tempestivamente le eventuali carenze o il mancato rispetto delle norme applicabili.

In particolare, ciascuno deve:

- utilizzare le risorse aziendali esclusivamente per scopi connessi e strumentali all'esercizio dell'attività lavorativa;
- operare con il massimo scrupolo ed in modo appropriato, anche per evitare danni a persone o cose e per ridurre il rischio di furti, danneggiamenti o altre minacce esterne alle risorse assegnate o presenti nella società;
- evitare, per quanto possibile, sprechi, manomissioni o impieghi delle risorse aziendali che possano comprometterne lo stato di efficienza o accelerarne il normale deterioramento;
- evitare, salvo ove espressamente autorizzati, l'utilizzo dei beni aziendali da parte di terzi o la cessione degli stessi.

La Comunità di B2G Sicily è tenuta ad evitare situazioni in cui si possono manifestare conflitti di interesse e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui è venuta a conoscenza.

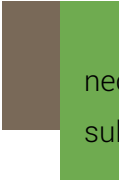
Nello svolgimento delle proprie funzioni, i dipendenti e i collaboratori sono tenuti a non accettare donazioni, gratifiche, favori o utilità di alcun genere (salvo oggetti di modico valore) e, in generale, a non accettare alcuna contropartita da parte di fornitori, clienti o altri soggetti con cui è in corso un rapporto di natura professionale o di impresa oppure con cui sono in corso trattative al fine di concedere vantaggi in modo improprio.

A loro volta, i già menzionati soggetti non devono effettuare donazioni in denaro o di beni a terzi o comunque offrire utilità o favori illeciti di alcun genere (salvo oggetti di modico valore oppure omaggi di cortesia commerciale autorizzati dalla Società) in connessione con l'attività da essi prestata che possano influire sulle azioni da intraprendere.

Quanto sopra non può essere eluso ricorrendo a terzi.

Chiunque riceva omaggi o benefici diversi da quelli che rientrano nelle fattispecie consentite è tenuto a darne comunicazione ai referenti, al fine delle





necessarie azioni da intraprendere, anche in merito alle comunicazioni a terzi sulla politica aziendale.

## RELAZIONI ESTERNE

### Rapporti con Stakeholder

Fornitori, Clienti e Partner Commerciali rappresentano per B2G Sicily una primaria fonte di successo competitivo.

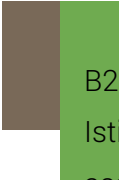
Sulla base dei suindicati Principi e Valori, con particolare riferimento a quelli di legalità, integrità e onestà, la società si impegna ad effettuare processi accurati di qualifica, selezione e monitoraggio di Fornitori, Clienti e Partner Commerciali valutando aspetti legali, tecnico-organizzativi, economico-finanziari, chiedendo che gli stessi, a loro volta, li rispettino nell'ambito dei rapporti giuridici in essere con la società.

B2G Sicily esige dagli stessi specifici impegni, tra cui gestire le attività imprenditoriali in modo corretto ed etico; rispettare tutte le disposizioni legislative e regolamentari di volta in volta rilevanti, con particolare riferimento alla tutela della salute e sicurezza, dell'ambiente e dei diritti dei lavoratori; non operare discriminazioni arbitrarie, né cercare di sfruttare posizioni di forza e rispettando sempre gli impegni presi, al fine di sviluppare e mantenere relazioni favorevoli e durature nel tempo.

### Rapporti con Istituzioni e Comunità locale

B2G Sicily è fortemente radicata nella comunità locale nella quale si trovano i propri impianti produttivi e dalla quale provengono gran parte delle persone che vi lavorano; per tali ragioni essa stabilisce virtuosi rapporti di collaborazione con le istituzioni, gli enti e le associazioni espressione della società civile sul territorio, operando in modo tale che la crescita aziendale comporti anche un miglioramento della propria reputazione ed

apprezzamento sociale ed un arricchimento del patrimonio economico e sociale della comunità.



B2G Sicily sostiene un dialogo costante e una cooperazione reciproca con le Istituzioni e la Comunità locale nell'ottica di garantire una crescita comune, ascoltandone istanze, aspettative e bisogni.

I rapporti che con esse instaura si ispirano ai principi di legalità, integrità e onestà, correttezza e trasparenza con l'impegno di investire risorse per la valorizzazione e lo sviluppo sociale del territorio.

Per tali ragioni B2G Sicily si impegna a far conoscere le proprie attività come esempio di evoluzione verso un mondo capace di fare della sostenibilità ambientale e sociale il modo di fare business.

Inoltre, la società non eroga contributi diretti o indiretti, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche o sindacali, né a loro rappresentanti o candidati.

Ogni soggetto che rappresenta l'azienda nei rapporti con le Istituzioni e la Comunità locale è tenuto a:

- assumere comportamenti basati su integrità e ad uno scambio di informazioni incentrate sulla chiarezza e l'accuratezza, tali da non poter indurre ad interpretazioni parziali, falsate o fuorvianti;
- non sollecitare od ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione delle Istituzioni;
- non tenere comportamenti finalizzati ad influenzarne l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio per sé o per altri;
- non offrire, direttamente o indirettamente, denaro ovvero regali o benefici di qualsiasi natura, a pubblici ufficiali volti ad influenzarne l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio.



## TUTELA DELLA SALUTE, DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

Nella consapevolezza della rilevanza che nel settore elettrico assumono le tematiche della sicurezza e dell'ambiente, B2G Sicily conferma, come valori condivisi e obiettivi comuni, la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, il rispetto dell'ambiente e lo sviluppo sostenibile delle attività produttive.

B2G Sicily si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo ed esigendo comportamenti responsabili tra i propri dipendenti, ricorrendo ad opportune azioni preventive, al fine di preservare la sicurezza, la salute e l'incolumità non solo del personale sociale, ma di tutti coloro che si recano nei propri locali.

Ai fini della gestione preventiva e sistemica dei fattori di rischio, del costante miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e dello sviluppo di una coerente strategia ambientale, è necessario, nell'ambito dei rispettivi ruoli e responsabilità, valorizzare il dialogo, il confronto e la partecipazione così da promuovere percorsi condivisi e applicazioni attente e consapevoli delle norme contrattuali e di legge.

Pertanto, impegno e continuo confronto sui temi della sicurezza sono fondamentali nell'elaborazione del documento di valutazione rischi, al fine di garantire elevati standard di sicurezza e di protezione sul lavoro.

B2G Sicily si impegna a sviluppare la cultura della sicurezza, tramite formazione, informazione ed un impegno responsabile e continuo, attuando iniziative finalizzate a minimizzare i rischi ed a rimuovere le cause che possano mettere a repentaglio la sicurezza e la salute di tutte le persone presenti nelle aree di lavoro e vigilando costantemente per identificare potenziali rischi.




Tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, significa:

- mettere a disposizione le risorse necessarie al miglioramento continuo del parco macchine e del processo produttivo e al costante incremento della consapevolezza e competenza dei lavoratori;
- monitorare e misurare costantemente le proprie performances dal punto di vista della salute e sicurezza, eliminando, ove possibile, i rischi e riducendo i pericoli;
- coinvolgere i lavoratori nei processi decisionali che li riguardano più da vicino e nel monitoraggio delle condizioni di salute e sicurezza nei reparti;
- consolidare il ruolo dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza alle problematiche ambientali (RLSA) mediante predisposizione di linee guida e criteri di orientamento per attività formative;
- raccogliere le migliori prassi ed esperienze presenti nel settore al fine di diffondere e rafforzare la cultura della sicurezza, adeguandola ai cambiamenti tecnologici e favorendo una comune risposta alle sfide offerte dal processo di digitalizzazione;
- promuovere la cultura della sostenibilità ambientale e della tutela della salute e sicurezza, al fine di rendere tutti gli attori coinvolti non meri esecutori, ma protagonisti del proprio lavoro, promotori del miglioramento delle performance della sicurezza e ambientali;

**Tutela dell'ambiente:** B2G Sicily considera la salvaguardia ambientale uno dei propri impegni prioritari; essa promuove il rispetto dell'ambiente individuando in esso un elemento qualificante e premiante per ogni tipo di progetto.

A tal fine, programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze ambientali, nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamenti applicabili, cooperando con le Autorità pubbliche preposte alla verifica, sorveglianza e tutela dell'ambiente.



B2G Sicily si impegna a promuovere l'adozione di tecnologie volte alla salvaguardia ambientale e all'efficienza energetica attraverso il monitoraggio dei consumi di energia nell'ottica di una riduzione, minimizzando la produzione di rifiuti, perseguendo un utilizzo responsabile e consapevole delle risorse naturali e tutelando gli ecosistemi locali e la biodiversità.

Prima di intraprendere nuove attività o di introdurre modifiche e innovazioni ai processi ed ai prodotti, B2G Sicily si impegna a valutare gli impatti di carattere ambientale e ad impostare il business nell'ottica della conservazione e tutela della biodiversità.

Salvaguardare l'ambiente, significa:


- monitorare l'impatto ambientale generato dai propri processi e prodotti, lungo tutto il loro ciclo di vita;
- coinvolgere e sensibilizzare i lavoratori, elemento fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi, sulle tematiche ambientali.

## WHISTLEBLOWING

B2G Sicily crede fortemente nell'importanza di favorire una cultura aziendale aperta e improntata alla correttezza, alla trasparenza, all'onestà e all'integrità. Pertanto, considera le segnalazioni di violazioni del Codice Etico non solo come un gesto di lealtà, ma come un atto dovuto in segno di rispetto dell'impegno quotidiano profuso dalla Comunità B2G Sicily nell'applicazione dei Principi e dei Valori.

In generale:

- possono essere oggetto di una segnalazione eventi dei quali il segnalante ha avuto una conoscenza diretta, acquisita personalmente;

- 
- non possono essere oggetto di segnalazione le mere “voci” né sospetti, lamentele e rivendicazioni personali.


Il sistema di segnalazione interno è dettagliatamente indicato nella procedura “Whistleblowing”, parte integrante del Modello 231, reperibile sulla intranet aziendale e sul sito web della Società.

Si rinvia al già menzionato documento per le indicazioni di dettaglio relative:

- al canale interno di segnalazione e alle modalità di invio,
- ai soggetti che possono effettuare le segnalazioni,
- all’oggetto delle segnalazioni,
- al gestore della segnalazione,
- alle modalità di gestione della stessa,
- alle tutele garantite ai segnalanti, ai segnalati in mala fede e agli ulteriori soggetti indicati nella norma,
- alle sanzioni per chi viola le previsioni del D.lgs. 24/2023.

B2G Sicily è fermamente convinta dell’importanza del sistema di segnalazione per la lotta ai reati, agli illeciti o alle irregolarità che un soggetto interessato potrebbe compiere nell’ambito di un rapporto contrattuale (o precontrattuale) e garantisce, pertanto, la riservatezza dell’identità del segnalante e del contenuto della segnalazione assicurando, altresì, che il segnalante medesimo non sia oggetto di alcuna forma di ritorsione o di discriminazione, diretta o indiretta, per motivi collegati, direttamente o indirettamente, ad una segnalazione.

## SISTEMA DISCIPLINARE



L'osservanza del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni a qualunque titolo assunte dalla Comunità B2G Sicily.

L'eventuale violazione del Codice Etico comporterà l'applicazione delle procedure sanzionatorie previste da B2G Sicily nell'ambito degli accordi esistenti, tra le quali, per fattispecie particolarmente gravi di violazione, la risoluzione del rapporto di lavoro o contrattuale in essere.

La società ha il diritto-dovere di vigilare sull'osservanza del Codice Etico, ponendo in essere tutte le azioni di prevenzione e di controllo ritenute al suddetto fine necessarie e opportune.

Il controllo sull'applicazione del Codice Etico è demandato:

- all'Organismo di Vigilanza limitatamente alle fattispecie rilevanti ai sensi del relativo Modello di Organizzazione e Gestione ex D. Lgs. 231/01;
- all'unità organizzativa Internal Audit, che segnalerà all'organo competente i risultati delle verifiche rilevanti effettuate per l'adozione di eventuali provvedimenti sanzionatori nei confronti di coloro che ne abbiano violato le norme.



Il presente Codice Etico e le sue successive modifiche sono approvati dal Consiglio di Amministrazione di B2G Sicily S.r.l., su proposta dell'Amministratore Delegato, sentito il parere del Collegio Sindacale.

B2G Sicily si impegna a favorire e garantire adeguata conoscenza del Codice Etico divulgandolo presso i propri dipendenti e collaboratori e a metterlo a disposizione di tutti gli stakeholder mediante apposite e adeguate attività di comunicazione e informazione.

Il Codice Etico è, inoltre, consultabile nel sito <https://brown2green.co/> e nell'intranet di B2G Sicily.